



MERSİN GÜMRÜK MÜŞAVİRLERİ DERNEĞİ

Tarih:08.05.2012

Sayı: 0567

DEĞERLİ ÜYELER,

Şirket ortağı Gümrük Müşavirlerinin şirket ortaklığı başlamadan önce herhangi bir şirkette SSK'lı olarak yani SGK mevzuatına göre 4 (a) kapsamında sigortalı olarak çalışırken; şirket ortaklığı başladığında BAĞ KUR'a yani 4 (b) kapsamına girip girmeyeceği konusunda tereddütler hâsıl olmuştu.

Bu konuya açıklık getirmek amacıyla SGK ve BAĞKUR İl Müdürlüklerine yazı ile başvuru da bulduk ve her iki kurumdan aldığımız cevaplar yazımız ekindedir. Alınan cevabi yazıları kısaca özetlersek;

01 Mart 2011 tarihinde Torba Kanunla SGK kanununda yapılan değişiklikle;

SGK kapsamında bir şirkette çalışılırken herhangi bir şirkete ortak olunursa Bağkur'lu olma zorunluluğu olmayıp, SSK'lı olarak çalışılmaya devam edilebilir. Fakat SSK'lı olarak çalışılırken şirket ortaklığından dolayı yazılı olarak bildirimde bulunmak koşuluyla aynı zamanda Bağkurlu da olunabilir. Her iki kuruma aynı anda prim ödemek de kişiye emekli maaşını yüksek alma gibi bir avantaj sağlar. Ancak bunun yanında iş kazası ve meslek hastalığı yönünden BAGKUR şartları geçerli olup; BAĞKUR'dan iş kazası ve meslek hastalığı yönünden herhangi bir yardım almak söz konusu olursa BAĞKUR şartlarına göre 60 günü aşan prim borcu olmaması gerekir.

Yalnız burada dikkat edilmesi gereken husus, aynı işyerinde hem ortak/işveren hem de çalışan olunamayacağıdır. Yani bir kimse limited şirket ortağı iken aynı şirkete ait bir işyerinden SSK'lı olarak bildirilemeyecektir. Aynı durum vergi mükellefi diğer BAĞ-KUR'lular için de geçerlidir. Örneğin bir lokanta işyerinin sahibi olan şahıs, aynı lokantadan işçi olarak kendisini bildiremeyecektir.

Torba Kanunla birlikte BAĞ-KUR'dan SSK'ya geçişin kolaylaştırılmış olması, pek çok şirket ortağı veya vergi mükellefi BAĞ-KUR'lunun SSK'ya geçişini de hızlandırmış oldu.

BAĞ-KUR'dan SSK'ya geçilmesinin duruma göre birden fazla avantajlı sonucu olmaktadır. Bunlar;

- Bazen 7-8 yıla varan daha erken emeklilik,
- %15-20 daha yüksek aylık,
- Bayansa 7200 gün, erkekse 9000 gün yerine 5000 civarı prim günüyle emekli olabilme,
- BAĞ-KUR prim borcu sebebiyle yararlanamadığı sağlık hizmetlerinden SSK'ya geçince yararlanabilme,

Ancak burada dikkat edilmesi gereken bir husus, BAĞ-KUR'dan SSK'ya geçişin sadece kâğıt üzerinde değil, fiili çalışmaya dayanıyor olmasıdır. Aksi halde, yani fiili çalışma olmaksızın bir işyerinden sigortalı bildiriminde bulunulması, 'sahte sigortalılık' kapsamına girecek ve tespiti halinde SGK tarafından iptal edilecektir. İptal edildiği takdirde iptal edilen süreler için BAĞKUR primini cezalı olarak ödeme zorunluluğu ortaya çıkacaktır.

Anonim Şirketlerde ise;

Sadece Yönetim Kurulu Üyeleri BAĞKUR'lu olmak zorundadır. Yalnız şirket ortağı olarak SSK'lı olarak çalışırken Yönetim Kurulu üyesi olduysa BAĞKUR kapsamına girme zorunluluğu yoktur.

Bilgi edinmenizi rica ederim.

Saygılarımla,

Mahmudiye Mah. 121. Cad. (Kuvai Milliye) Metropol, Mertim Gözdele Mah. / Mersin
14. Kat. Tel.: 0 (324) 337 49 34 (Pbx) Fax: 0 (324) 337 49 03 Akdeniz / MERSİN
Web: www.mergumder.org.tr. E-mail: bilgi@mergumder.org.tr.*

